

Số: 8669/KH-STNMT

Bình Dương, ngày 20 tháng 8 năm 2020

KẾ HOẠCH

Bổ sung thi tuyển một chức danh Phó Chi cục trưởng Chi cục Quản lý đất đai
(Bổ sung Kế hoạch số 1527/KH-STNMT ngày 10/4/2020 của Sở Tài nguyên và Môi trường về việc tổ chức thi tuyển chức danh Chánh Thanh tra, Phó Chi cục trưởng Chi cục Quản lý đất đai, Phó Chi cục trưởng Chi cục Bảo vệ môi trường và Phó Giám đốc Trung tâm Quan trắc - Kỹ thuật tài nguyên và môi trường)

Căn cứ Kế hoạch số 42-KH/TU ngày 29/12/2017 của Tỉnh ủy Bình Dương về thực hiện thi tuyển chọn lãnh đạo, quản lý;

Căn cứ Quy chế số 09-QC/TU ngày 29/12/2017 của Tỉnh ủy Bình Dương và Quyết định số 1216-QĐ/TU ngày 16/10/2019 của Tỉnh ủy Bình Dương sửa đổi, bổ sung một số Điều của Quy chế số 09-QC/TU ngày 29/12/2017 của Tỉnh ủy Bình Dương về thi tuyển các chức danh lãnh đạo, quản lý tỉnh Bình Dương;

Căn cứ Quyết định số 705/QĐ-UBND ngày 16/3/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý tỉnh Bình Dương;

Căn cứ Kế hoạch số 1527/KH-STNMT ngày 10/4/2020 của Sở Tài nguyên và Môi trường về việc tổ chức thi tuyển chức danh Chánh Thanh tra, Phó Chi cục trưởng Chi cục Quản lý đất đai, Phó Chi cục trưởng Chi cục Bảo vệ môi trường và Phó Giám đốc Trung tâm Quan trắc - Kỹ thuật tài nguyên và môi trường;

Căn cứ Công văn số 1115/SNV-CCVC ngày 13/8/2020 của Sở Nội vụ về việc bổ sung thi tuyển chức danh Phó Chi cục trưởng Chi cục Quản lý đất đai.

Qua rà soát nhu cầu bổ sung nhân lực lãnh đạo, quản lý phục vụ nhiệm vụ chuyên môn, Sở Tài nguyên và Môi trường ban hành Kế hoạch bổ sung thi tuyển 01 chức danh Phó Chi cục trưởng Chi cục Quản lý đất đai với các nội dung cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu và nguyên tắc thi tuyển

1. Mục đích, yêu cầu

- Nhằm tuyển chọn đội ngũ lãnh đạo, quản lý có đức, có tài, phát huy được phẩm chất, trình độ, năng lực, kinh nghiệm để đóng góp sức lực, trí tuệ cho sự phát triển của ngành tài nguyên và môi trường tác chỉ đạo điều hành của Giám đốc Sở.

- Nội dung và hình thức thi tuyển các chức danh lãnh đạo quản lý phải khoa học, đảm bảo đánh giá khách quan về trình độ, năng lực thực sự của người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí lãnh đạo cần bổ nhiệm.

2. Nguyên tắc thi tuyển



- Đảm bảo nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, nguyên tắc tập trung dân chủ; nguyên tắc công khai, minh bạch và đúng theo quy định của pháp luật.

- Người tham gia dự tuyển phải đảm bảo về năng lực, trình độ chuyên môn và các điều kiện khác theo yêu cầu của chức danh tuyển chọn.

II. Đối tượng và số lượng vị trí, chức danh thi tuyển

1. Đối tượng đăng ký tham gia dự tuyển

a) Công chức, viên chức có đủ tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, nằm trong quy hoạch của các chức danh thi tuyển và đang công tác tại cơ quan có nhu cầu bổ nhiệm chức danh tuyển chọn phải đăng ký thi tuyển. Trong các trường hợp sau, đối tượng nêu trên được quyền không đăng ký tham gia dự tuyển, cụ thể:

+ Đang mắc bệnh hiểm nghèo hoặc mất khả năng nhận thức hoặc bị ốm đau đang điều trị nội trú tại bệnh viện được cơ quan y tế có thẩm quyền từ cấp huyện trở lên đăng ký xác nhận.

+ Đang trong thời gian được cử đi học tập, đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài.

+ Cán bộ, công chức, viên chức nữ đang trong thời gian nghỉ thai sản.

Ngoài các trường hợp được quyền không đăng ký tham gia dự tuyển nêu trên, nếu không đăng ký tham gia dự tuyển thì hàng năm khi rà soát danh sách quy hoạch, cơ quan có thẩm quyền xem xét, đưa ra khỏi danh sách quy hoạch.

b) Công chức, viên chức không công tác tại Sở Tài nguyên và Môi trường, nếu có đủ tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm và nằm trong quy hoạch của các chức danh thi tuyển và tương đương, đang công tác trong ngành, lĩnh vực, địa phương được quyền đăng ký tham gia dự tuyển.

c) Công chức, viên chức đảm bảo các tiêu chuẩn, điều kiện chung theo quy định được dự tuyển vào chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý cao hơn không quá hai (02) cấp so với chức danh, chức vụ hiện tại. Đối với công chức, viên chức đang giữ chức danh, chức vụ trưởng phòng và tương đương thuộc cấp huyện; trưởng phòng và tương đương thuộc sở, ngành cấp tỉnh được dự tuyển vào chức danh, chức vụ lãnh đạo quản lý cao hơn không quá một (01) cấp.

d) Đối với các chức danh, chức vụ cần thi tuyển để bổ sung nhân sự lãnh đạo, quản lý mà không có ứng viên đăng ký hoặc đăng ký mà không đủ số lượng cạnh tranh theo quy định (02 người trở lên) thì Sở Tài nguyên và Môi trường báo cáo rõ tình hình, nguyên nhân và phải có văn bản đề nghị Sở Nội vụ báo cáo, tham mưu trình Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh xem xét quyết định chủ trương bổ nhiệm không thông qua thi tuyển đối với từng trường hợp cụ thể. Sau khi có ý kiến đồng ý của cấp có thẩm quyền thì thực hiện quy trình bổ nhiệm theo quy định.

2. Đối tượng được đề cử để tham gia dự tuyển

a) Công chức, viên chức không nằm trong quy hoạch của chức danh tuyển chọn hoặc chức danh tương đương với chức danh tuyển chọn (bao gồm cả trường hợp không công tác tại Sở Tài nguyên và Môi trường và có thể không phải là đảng

viên) được Ban Giám đốc Sở chọn đề cử và được Đảng ủy Sở đồng ý bằng văn bản thì được quyền tham dự thi tuyển.

b) Đối tượng được đề cử tham gia dự tuyển được quy định nêu trên nếu đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thì chỉ được dự tuyển ở vị trí lãnh đạo, quản lý cao hơn liền kề so với chức vụ hiện giữ. Trường hợp không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thì phải có thời gian công tác trong ngành tài nguyên và môi trường tối thiểu 03 năm và chỉ được đăng ký dự tuyển chức danh Phó Trưởng phòng và tương đương.

3. Số lượng vị trí, chức danh được bổ sung thi tuyển

Phó Chi cục trưởng Chi cục Quản lý đất đai: 01 vị trí.

III. Điều kiện, tiêu chuẩn đối với ứng viên

1. Tiêu chuẩn đối với ứng viên

1.1. Tiêu chuẩn chung

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng, tuyệt đối trung thành với lý tưởng cách mạng, có tinh thần yêu nước sâu sắc, tận tụy phục vụ Nhân dân, có ý thức đấu tranh bảo vệ quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước.

- Có tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật cao, năng động, sáng tạo, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; có khả năng đoàn kết, quy tụ công chức, viên chức; có năng lực dự báo và định hướng sự phát triển, tổng kết thực tiễn.

- Gương mẫu về đạo đức, lối sống, cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, không tham nhũng và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng. Trung thực, không cơ hội, được cán bộ, công chức cơ quan và Nhân dân nơi cư trú tín nhiệm.

- Phải nắm vững tình hình chính trị, kinh tế, văn hóa xã hội, an ninh quốc phòng của tỉnh Bình Dương.

- Nắm vững các quy định của pháp luật liên quan đến lĩnh vực công tác.

- Am hiểu sâu về chuyên môn, nghiệp vụ liên quan đến lĩnh vực được phân công phụ trách; có khả năng nghiên cứu khoa học, soạn thảo tài liệu hướng dẫn nghiệp vụ trong lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Có năng lực tổ chức chỉ đạo, quản lý, phối hợp triển khai công việc.

- Có khả năng xây dựng, thẩm định các đề án, tổng kết thực tiễn, kinh nghiệm trong tổ chức triển khai hoạt động nghiệp vụ các lĩnh vực được Lãnh đạo phân công.

- Đáp ứng tiêu chuẩn cụ thể của chức danh tuyển chọn phải là Đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam. Trường hợp chưa là đảng viên phải được thẩm tra kết luận đủ tiêu chuẩn kết nạp đảng; hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ trở lên trong thời gian 03 năm liền kề được cấp có thẩm quyền xác nhận.

- Không thuộc các trường hợp quy định tại Khoản 2, Khoản 3, Khoản 4 Điều 84, Luật Cán bộ, công chức; Khoản 2, Khoản 3, Khoản 4, Điều 56, Luật Viên chức và các trường hợp bị cấm đảm nhiệm chức vụ theo quy định của pháp luật.

- Đáp ứng các điều kiện khác do cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm chức

K.H.C.
SỞ
TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG
TỈNH BÌNH DƯƠNG

danh tuyển chọn quy định.

1.2. Tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể

- *Trình độ:*

+ Chuyên môn, nghiệp vụ: Tốt nghiệp Đại học trở lên chuyên ngành Quản lý đất đai;

+ Lý luận chính trị: Tốt nghiệp Trung cấp lý luận chính trị hoặc Trung cấp lý luận chính trị - hành chính trở lên;

+ Quản lý nhà nước: Có chứng chỉ bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên hoặc tương đương, đã được bổ nhiệm giữ ngạch chuyên viên hoặc tương đương trở lên;

+ Tin học: Có trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/03/2014 của Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin hoặc tương đương trở lên;

+ Ngoại ngữ: Có trình độ ngoại ngữ tương đương bậc 2 (chứng chỉ A2, B...) theo khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam.

- *Độ tuổi, quá trình công tác:*

+ Độ tuổi: Trong độ tuổi bổ nhiệm theo quy định;

+ Quá trình công tác: Có kinh nghiệm trong công tác quản lý nhà nước về đất đai từ 05 năm trở lên (không kể thời gian tập sự) tính đến thời điểm nộp hồ sơ thi tuyển.

2. Thành phần hồ sơ

(Đính kèm phụ lục chi tiết)

VI. Tổ chức thực hiện

- Những nội dung khác nêu tại Kế hoạch số 1527/KH-STNMT ngày 10/4/2020 như: Quy trình tiếp nhận hồ sơ, thẩm định hồ sơ, thành lập Hội đồng thi tuyển và các Ban chuyên môn; trình tự tổ chức thi tuyển .v.v. được giữ nguyên giá trị pháp lý.

- Văn phòng Sở (Tổ chức cán bộ) chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan theo dõi, triển khai việc thực hiện kế hoạch đảm bảo đúng tiến độ.

- Phòng Kế hoạch - Tài chính chịu trách nhiệm thực hiện các quy trình, thủ tục để đảm bảo kinh phí triển khai thực hiện kế hoạch theo hướng dẫn của Bộ Tài chính, Sở Tài chính.

- Trung tâm Công nghệ thông tin - Lưu trữ tài nguyên và môi trường đưa tin lên Cổng thông tin điện tử trong quá trình tổ chức thi tuyển.

Trên đây là Kế hoạch Bổ sung thi tuyển 01 chức danh Phó Chi cục trưởng Chi cục Quản lý đất đai, Sở Tài nguyên và Môi trường đề nghị các cá nhân, tổ chức có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (Phòng CCVC);
- Ban Giám đốc Sở;
- Đảng ủy Sở;
- Các phòng, đơn vị;
- Lưu: VT, TCCB



GIÁM ĐỐC

Ngô Quang Sự





Phục lục: Thành phần Hồ sơ đăng ký dự tuyển

Hồ sơ đăng ký dự tuyển (02 bộ) bao gồm:

- Đơn đăng ký dự tuyển (kèm theo mẫu).
- Sơ yếu lý lịch theo mẫu 2c-2008/BNV (ban hành kèm theo Quyết định số 02/2008/QĐ-BNV ngày 06/10/2008 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ) được cơ quan nơi người tham gia dự tuyển đang công tác xác nhận tại thời điểm đăng ký dự tuyển;
- Bản sao các văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của chức danh tuyển chọn được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;
- Quyết định tuyển dụng lần đầu;
- Văn bản quy hoạch cán bộ, công chức của cơ quan, đơn vị được cấp có thẩm quyền phê duyệt;
- Ý kiến thẩm tra lý lịch của cấp ủy cùng cấp;
- Bản kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của pháp luật tại thời điểm đăng ký dự tuyển;
- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp trong thời hạn 30 ngày, tính đến ngày nộp hồ sơ đăng ký dự tuyển;
- Bản nhận xét, đánh giá của tập thể lãnh đạo và cấp ủy nơi người tham gia dự tuyển đang công tác. Trường hợp người tham gia dự tuyển (đăng ký tham gia dự tuyển hoặc được đề cử tham gia dự tuyển) từ nơi khác thì phải có ý kiến bằng văn bản của cơ quan nơi người tham gia dự tuyển đang công tác đồng ý cho người đó tham gia dự tuyển;
- Bản nhận xét của cấp ủy nơi cư trú thường xuyên về trách nhiệm công dân của người tham gia dự tuyển và gia đình (do Sở gửi văn bản lấy ý kiến sau khi danh sách ứng cử viên được Đảng ủy Sở, Ban Giám đốc Sở thông qua).